


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
ШИРЯЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
Иловлинского муниципального района
Волгоградской области


403098 х. Ширяевский ул. Центральная, 59 Иловлинского района Волгоградской области
ИНН 3408007960, ОГРН 102340536630 Тел. (884467) 5 – 41 – 97;
E-mail: schirjai2010@yandex.ru

Приложение
к коллективному договору
МБОУ Ширяевская СОШ
2023-2026 г.г.

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзный комитет
МБОУ Ширяевская СОШ
председатель профкома
 Лосева И.А.
24 ноября 2023 год.

УТВЕЖДЕНО:

директор МБОУ Ширяевская СОШ
 Е.Р. Богданова
Приказ № 168 от 24 ноября 2023год.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании и оказании материальной помощи работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
МБОУ Ширяевская СОШ**

Положение обсуждено
на общем собрании работников
протокол № 1 от 24 ноября 2023г.
Положение обсуждено и принято на
заседании тарификационной комиссии
протокол № 1 от 24 ноября 2023г.

ПОРЯДОК премирования работников МБОУ Ширяевская СОШ

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании и оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ширяевская средняя общеобразовательная школа (МБОУ Ширяевская СОШ) (далее – Положение, МБОУ Ширяевская СОШ) разработано в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда работников работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ширяевская средняя общеобразовательная школа, утвержденным приказом от 24 ноября 2023 года № 168 и является локальным нормативным актом МБОУ Ширяевская СОШ.

Положение устанавливает условия и порядок разового премирования и оказания материальной помощи работникам МБОУ Ширяевская СОШ.

Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности, рабочие профессии в соответствии со штатным расписанием МБОУ Ширяевская СОШ по основному месту работы.

В настоящем Положении под премированием следует понимать:

Разовое единовременное денежное вознаграждение следующих видов:

- единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц);

- единовременное денежное вознаграждение в связи с особо значимыми событиями, (далее – единовременное денежное вознаграждение).

Единовременное денежное вознаграждение заключается в установлении и выплате работникам МБОУ Ширяевская СОШ денежных сумм, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии со штатным расписанием МБОУ Ширяевская СОШ и Положением об оплате труда.

Разовое премирование, в виде единовременного денежного вознаграждения направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников за своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами МБОУ Ширяевская СОШ.

1.2. Материальная помощь предоставляется работникам МБОУ Ширяевская СОШ с целью повышения социальной защищенности работников, их заинтересованности в исполнении задач и функций образовательной организации, развитии и создании условий для качественного и эффективного исполнения должностных обязанностей работников МБОУ Ширяевская СОШ.

Материальная помощь предоставляется работникам МБОУ Ширяевская СОШ для решения их текущих социально значимых и неотложных нужд.

Материальная помощь устанавливается в абсолютном значении.

1.3. Работникам МБОУ Ширяевская СОШ может быть установлено и выплачено единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц), единовременное денежное вознаграждение в связи с особо значимыми событиями и оказана материальная помощь в случаях, установленных настоящим Положением, при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников МБОУ Ширяевская СОШ в течение календарного года.

1.4. Выплата единовременного денежного вознаграждения работникам МБОУ Ширяевская СОШ производится одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Единовременное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютном значении.

1.5.Решение об установлении работникам МБОУ Ширяевская СОШ единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц), единовременного денежного вознаграждения в связи с особо значимыми событиями, материальной помощи принимает комиссия по установлению выплат и надбавок (далее – комиссия) на основании представления (служебная записка) методиста по УР, методиста по ВР, с учетом представительного органа работников МБОУ Ширяевская СОШ (профсоюзная организация).

1.6.Основанием для выплаты вознаграждения является приказ директора образовательной организации.

1.7.Работникам, отработавшим неполный год (либо иной период времени), превышающий 1 месяц) и уволенным в связи с:

- ликвидацией образовательной организации,
- сокращением численности или штата работников образовательной организации,
- достижением пенсионного возраста,

единовременное денежное вознаграждение устанавливается и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени работника.

- При наличии неснятого дисциплинарного взыскания премирование работников не производится.

Работникам образовательной организации, уволенным с работы по другим основаниям, единовременное денежное вознаграждение за отчетный период не выплачивается.

1.8.Термины и определения, применяемые в настоящем Положении:

отчетный период- истекший квартал/год, по итогам работы за который осуществляется премирование;

фактически отработанное время – это период времени, когда работник выполнял свои трудовые обязанности, т.е. фактически находился на работе;

премирование – единовременное разовое денежное вознаграждение;

материальная помощь – вид выплат, не связанный с вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей, но ориентированный на покрытие личных социальных нужд работника в сложных финансовых обстоятельствах.

Раздел 2. Условия премирования

2.1.Единовременное вознаграждение за год (либо иной период превышающий один месяц).

2.1.1.Основными условиями премирования в виде единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц)являются достижения по следующим направлениям деятельности работников образовательной организации с соответствующим размером премирования:

Наименование	Показатели премирования
1.Педагогические работники	<p>1.Высокий уровень преподавания с использованием активных методов обучения (применение компьютерных технологий, технических средств обучения).</p> <p>2. Наличие зафиксированных количественных и качественных результатов социальной активности (внеурочной занятости) обучающихся, достижение ими высоких результатов в конкурсах, соревнованиях.</p> <p>3.Активная работа с учащимися направленная на развитие у них навыков научно-исследовательской, творческой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none">- на уровне школы;- на уровне района;- на уровне региона. <p>4.Своевременное и качественное планирование образовательного процесса.</p>

	<p>5.Снижение учащимися пропусков уроков, без уважительных причин.</p> <p>6.За выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.</p> <p>7.Совершенствование и использование новых форм и методов обучения и воспитания учащихся.</p> <p>8. Организация экскурсий, походов с учащимися школы.</p> <p>9.Высокое качество ведения мониторинга образовательного процесса.</p> <p>10.Высокое качество участия и ведения методической работы.</p> <p>11.Высокий уровень мероприятий, направленных на профилактику негативной воспитательной среды: -проведение корректирующих занятий для учащихся с дивиантным поведением по итогам СПТ; -ведение дневников наблюдения для учащихся с дивиантным поведением, детьми "группы риска".</p> <p>12.Высокая результативность участия в олимпиадах, конкурсах на районном, региональном, всероссийском уровнях, на различных образовательных платформах.</p> <p>13.Высокая результативность на ГИА -11, ГИА-9.</p> <p>14.Взаимодействие с волонтерскими организациями, с общественными организациями "Движение первых", "Билет в будущее".</p> <p>15.Личный вклад в проведение с учащимися творческих (тематических) уроков, мероприятий на предметных неделях и в каникулярное время.</p> <p>16. Личное участие в общешкольных мероприятиях образовательной организации (подготовка и проведение праздников, конкурсов, классных часов)</p> <p>17. Участие в организации и проведении ремонта школы и класса.</p> <p>18. Соблюдение исполнительской дисциплины.</p> <p>19.За активное участие в создании элементов образовательной инфраструктуры школы (оформление кабинетов).</p> <p>20. За отсутствие письменных жалоб родителей по результатам работы педагогов.</p> <p>21.За организацию и проведения летней оздоровительной компании.</p>
<p>2. Методисты директора по учебной и воспитательной работе, советник директора по воспитанию</p>	<p>1.Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного и воспитательного процесса.</p> <p>2.Эффективная реализация программы развития школы и основной образовательной программы.</p> <p>3.Эффективная организация внутришкольного контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.</p> <p>4.Высокий уровень организации и проведения итоговой, промежуточной аттестации учащихся.</p> <p>5.Эффективная деятельность по сохранению контингента обучающихся.</p> <p>6.Создание оптимальных условий для профессионального роста педагогических работников школы.</p> <p>7. Качественная подготовка документов для предоставления в ОООиП.</p> <p>8. Проявление личной инициативы в выполнении порученной работы.</p>

3.Вспомогательный персонал (РКОЗ, сторож, водитель)	1.Проявление личной инициативы в выполнении порученной работы. 2.Участие в проведении ремонта школы и классов. 3. За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нарканий и претензий по качеству работы сотрудника по итогам года.
--	--

2.2.Единовременное денежное вознаграждение в связи с особо значимыми событиями.

2.2.1.Единовременное денежное вознаграждение в связи с особо значимыми событиями устанавливается и выплачивается работникам образовательной организации в следующих случаях:

Раздел 3.Порядок и размер премирования работников

3.1.Единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц).

3.1.1.Право на получение единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год (либо за период, превышающий один месяц) имеют работники, состоящие в штате МБОУ Ширяевская СОШ и имеющие в отчетном периоде фактически отработанное время, из которого исключаются дни, в которые работник отсутствовал на работе вследствие:

- отпусков;
- служебных командировок;
- временной нетрудоспособности;

3.1.2.Единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год (либо иной период, превышающий один месяц) работникам МБОУ Ширяевская СОШ выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

3.1.3.Работникам МБОУ Ширяевская СОШ, допустившим некачественное и недобросовестное выполнение должностных обязанностей, имеющим производственные упущения или нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, единовременное вознаграждение по итогам работы за год (либо иной период времени, превышающий один месяц) может быть выплачено частично по решению комиссии с учетом мнения профсоюзной организации.

3.1.4.Работники МБОУ Ширяевская СОШ должны быть ознакомлены с приказом об установлении единовременного денежного вознаграждения по росписи.

3.1.5.Единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год (либо иной период времени, превышающий один месяц) не может быть установлено работнику МБОУ Ширяевская СОШ при наличии следующих условий:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания (выговор, замечание);
- период работы в образовательной организации менее одного года;
- работа по договору гражданско-трудового характера;
- в период прохождения испытательного срока.

3.2.Единовременное денежное вознаграждение в связи с особо значимыми событиями устанавливается и выплачивается работникам, отработавшим в образовательной организации один календарный год или более.

Раздел 4.Условия оказания материальной помощи

4.1.Работникам может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- возникновение чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, т.д.);
- смерти самого работника или близких родственников (супруг (супруга), родители, дети);

4.2.Материальная помощь может быть предоставлена работникам, отработавшим в МБОУ Ширяевская СОШ календарный год.

Раздел 5. Порядок и размер предоставления материальной помощи

5.1. Выплата материальной помощи оформляется на основании личного заявления работника МБОУ Ширяевская СОШ, документов, подтверждающих обстоятельства, перечисленные в пункте 4.1. настоящего Положения, в соответствии с приказом директора Учреждения, и с учетом решения (протокол) комиссии и по согласованию с представительным органом работников МБОУ Ширяевская СОШ (профсоюзная организация).

5.2. Материальная помощь не учитывается при исчислении среднего заработка.

Раздел 6. Порядок внесения дополнений и изменений

6.1. В настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения в случае изменения действующего законодательства и на основании других нормативных актов Российской Федерации, Волгоградской области, Иловлинского муниципального района и локальных нормативных актов МБОУ Ширяевская СОШ